

علمی) را از فرانسه و انگلیسی به فارسی بر می گرداند و زبان آلمانی را هم در همان حد می داند که یک لیسانس فارغ التحصیل از یکی از دانشگاه های وطنی می داند. وی این سه زبان را فقط در آموزشگاه های آزاد زبان فراگرفته است.

حال خود قضاوت کنید... چه تعداد دانشکده زبان (دولتی و غیردولتی) داریم؟ چه عدد از جوانان ما با پرداخت شهریه های گرفت و هزینه های جنبی در این دانشگاه ها درس می خواهند؟ و بالاخره کشور ما به چه عده متوجه زبان نیاز دارد؟

مالحظه می فرمائید که کار از بین و بن عیب دارد. همانطور که قبل از تو شنیدم بزرگترین آفت آموزش عالی توجه به کیمیت به جای کیفیت است. هنوز هم بر این عقیده پامی شاریم که صدور دهها (و شاید صدها) مجوز برای تشکیل دانشگاه ها و دانشکده های خصوصی جدید آهنگ کیمیت گرانی و تجارت پیشگوی در آموزش عالی ما را تشید کرده است و اگر برای سامان بخشیدن به اوضاع کنونی چاره های اساسی بکار بسته نشود بی شک در آینده با مشکلات بحران افزین مواجه خواهیم شد.

لیسانس به همان سطحی بررسد که اساتید زبان انگلیسی یا فرانسه ما (دارنده های فرقه لیسانس و دکترا) در همان سطح قرار دارند.

از سوئی، تا جانی که ما اطلاع داریم بسیاری فارغ التحصیلان دانشگاه های زبان در کشور مأ- خصوصاً فارغ التحصیلان دانشگاه های پولی. اگر خود کوشنا باشند و از محضر اساتید خبره و دلسوز هم بی نصیب نمانند، پس از فراغت از تحصیل در امر ترجمه همانقدر تسبیح دارند که درس خواندن گان علاقمند در آموزشگاه های آزاد زبان متاخر هستند.

این یک ادعا بیست، واقعیت است که ما خود آن را در عمل لمس کرده ایم. خیلی از این فارغ التحصیلان برای همکاری با مجله به ما راجع می کنند. متنه ساده را پیش روی آنها می گذاریم و وقتی ترجمه را با اصل مقایسه می کنیم آه از نهادمان بر می آید. آه می کشیم که چگونه چهار سال از عمر یک جوان و امکانات زیادی از توان اقتصادی مملکت صرف شده تا ورقه ای بی خاصیت به نام لیسانس برای یک نفر صادر شود.

در مقابل این گروه، ما هم اینکه همکاری داریم که حتی برای یک بار پایش به یکی از دانشکده های زبان ترسیده اما با تسلط کامل، متون (حتی متون

یکی از انواع بیماریهای آن را بر می شاریم، با این امید که به شما و سایر دانشجویان هم رشته شما برخورد.

فرض کنیم در دانشکده شما و دانشکده های مشابه هیچ یک از اشکالاتی که در نامه تان بر شمرده دید وجود نداشته باشد. گمان می کنید حتی در آن صورت وقتی شما فارغ التحصیل شدید و ورقه لیسانس را هم دریافت کردید چه اتفاقی روی داده است؟ در ازای بول هنگفتی که خرج تحصیل کرده اید چه تعقیب به شما یا اجتماع رسانید است؟

می دانید که در کشورهای دیگر- اکثر آموزش بیک زبان خارجی در دوره تحصیلات متوسطه تا همان حدی ادامه می یابد که در کشور مادر دانشکده ها ادامه می یابد! در واقع کسی که در آن کشورها فارغ التحصیل دوره متوسطه می شود آنقدر به یک زبان خارجی (و البته بیشتر به انگلیسی) سلط است که اگر به دوره آموزش عالی راه یافتد بتواند متون خارجی را مطالعه کند و بفهمد. در بدترین حالات، در برخی از کشورها، برای تقویت زبان خارجی دانشجویان کلاس های جنبی می گذارند. در این کشورها کسی در آموزش عالی به تحصیل در یک زبان خارجی می پردازد که بخواهد در سطح

مدیریتهای بحران ساز، مدیریتهای ضد بحران

می گرفتیم، بحدی که پاس و نامیدی بر ما مستولی شده بود، چرا که هر چه امید و سرمایه و توان فکری و مادی داشتمیم بر سر این کار گذاشته بودیم. در این اواخر، مراجعته های مکرر ما به سیستم بانکی و درخواست اعتبار و تسهیلات از بانکها نیز با درهای باز رو برو نمی شد. بهره های زیاد و وینچه های مختلف را اگر می پذیریم چاهی بحسب خودمان برای سقوط خودمان کنده بودیم. نظریات کارشناسی نشان می داد اگر فعالیت در این منطقه توسعه نیابد و تسهیلات و اعتبارات به کمک این واحد در دل کویر نیابد مرگ تدریجی آن حتمی است. در این میان ظهور نور امیدی که از روزنه های در بانک کشاورزی منطقه سوسو می زد من و همکارانم را از تسلیم شدن به شکست نجات داد. روستانیان و کشاورزان منطقه ما این امید را هنگامی در من دستیدند که مرا خوبی از هر تلاشی مشاهده کردند. توصیه آنها این بود که برای حل مشکلات از بانک کشاورزی یاری بخواهم. پس از

کار و تولید منظم و نشکنیات منسجم باشند... ظلم اول اینکه همچون سایر کشاورزان کشور محکوم به رفع کشیدن از بی برنامگی در امر کشاورزی و نبود نظم در دریافت موقع نهاده های کشاورزی و دامی و ضعف مدیریت اجرایی و تأثیر سوء آن بر فعلیه های کشاورزی و دامی در بخش خصوصی و سرمایه گذاران بومی هستند. ظلم دوم از کویری بودن منطقه، هوای خشک، گرم و سوزان و شور بودن آب و یا نبود و کمبود آب ناشی می شود؛ آبی که اگر هم باشد در اعماق زمین است. بهر حال خوب می دانید که با وجود این دو مشکل، فائق آمدن بر مشکلات نیروی آبی دو چندان و امیدی پیش از آن می طلبید.

در چنین منطقه ای از کشور و به همراه تعدادی از نزدیکان و اقوام از سال ۱۳۵۴ اقدام به ایجاد یک مجموعه کشاورزی و دامداری بنام میلش بار بزد در اردکان بزد کردیم ولی تلاش فراوان من و دوندگی دوستان و همکارانم هرچه بیشتر می شد کمتر جواب

تحریریه محترم مجله گزارش سلام علیکم

احتراماً اینجانب سالهاست که خواننده مطالب ماهنامه شما هستم. در این مدت همواره نقد عملکرد مسئلان و تحلیل مسائل اقتصادی، اجتماعی جامعه را همراه با گزارش ها و اخبار خارجی و داخلی گه افکار عمومی را روشن می کند مطالعه کرده ام. به همین جهت لازم دیدم شرحی از (ممکن شدن یک غیرمعکن در کویر) را کوبه رشد و شکوفانی یک واحد کشاورزی و دامپروری در کویری ترین نقطه کشور منجر شده، ارائه کنم.

سالها بود که در پیچ و خم برنامه ریزی برای تولید محصولات کشاورزی و دامی، آن هم در کویر تفتیده بزد و اردکان در نلاش بودم. باید یادآوری کنم در این منطقه با وجود خمیره ذاتی سخت کوشی و فناعت پیشگی مردم، بخصوص بزدیها، نیروهای کارآفرین با ظلم مضاعفی مواجه هستند؛ بزیده اگر در پی توسعه



تحقیقی مختصر متوجه شدم
تسهیلات بانک کشاورزی با
عنایت به مشکلات کشاورزی و
دامداری و استراثیک بودن آن با
سویسیدی خاص داده می شود و
در حقیقت در این مجموعه
برخورد سیاسی یا توصیه و رابطه
و سفارش کارزار نیست، چراکه
اگر طرح توجیه اقتصادی نداشته
باشد مسلماً بازگشت اقساط
ممکن نیست. بویژه هنگامی که
متوجه شدم هزار و پانصد شعبه
این بانک در حال واگذاری چنین
اعتباراتی در سراسر کشور
هستند، تصمیم گرفتن شکست را
تبديل به پیروزی کنم، پس از
معرفی واحد و پس گیریهای لازم
با انجام مراحل متوالی موفق
شدم با کمک بانک کشاورزی
(غیرممکن را ممکن کنیم) و از
مساعدهای اعتباری این بانک
در ایجاد و راهاندازی واحدهای
تولیدی شرکت میلش بار بهره مند
شویم. با تبدیل نامیدی به
ایدوازی اسرزویه یک مجموعه

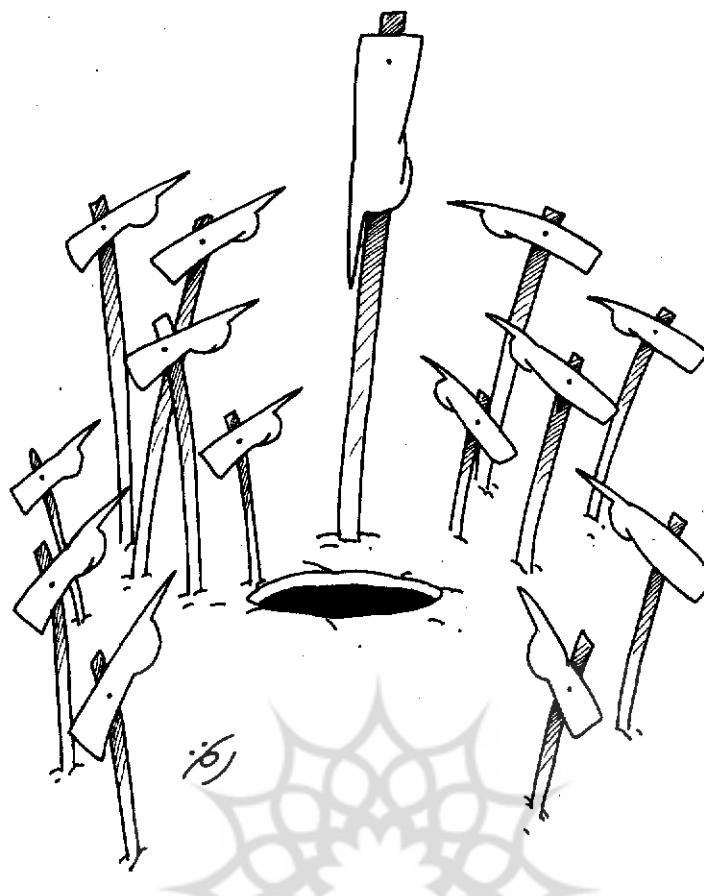
زمینتکش ۵۰- ۶۰ نفری شامل متخصص، کارمند و
پرسنل عادی توائیاند یک بهشت کوچک در دل
کشاورزی و دامداری منفصل نیستند و خدمت بعضی
از این ارگانها خدمت به سازندگی و خدمت به
شکوفانی کشور است. چنین مدیریتهایی است که
می تواند راه گشای معضلات کشاورزی و دامداری
کشور و خروج از بحران نان و غذا باشد.
بااحترام محمد رضا خاکی
مدیرعامل شرکت میلش بار

عنوان انتقادکننده عملکرد مستولان در پاید همه
سازمانها و ارگانهای مستول، بویژه ارگانهای ذیربیط در
کشاورزی و دامداری منفصل نیستند و خدمت بعضی
از این ارگانها خدمت به سازندگی و خدمت به
شکوفانی کشور است. چنین مدیریتهایی است که
می تواند راه گشای معضلات کشاورزی و دامداری
کشور و خروج از بحران نان و غذا باشد.

ماهنامه: مدیریت کلان هر واحد اقتصادی ساداری-
خدماتی تعیین کننده اصلی میزان کار آئی یانا کار آئی، و
موقعیت یا عدم موقعیت آن است.

اگر در این هر مدیریت یک واحد که مستولیت
خدمت دهد به قشری از اقشار اجتماع را در فردیدا
افرادی کم داش، فاقد صلاحیت علمی و احساس
مستولیت قرار گیرند، بی تردید حقیقی بالاترین امکانات و
سنجهای تربیت برآمده های بجا ایجاد ارزش و تحول،
نابسامانی و آشفتگی بیار می آورد.

وقتی مدیریت بالای یک دستگاه افسرداد
راحت طلب، خویشتن خواه و منفعت جو ابر افراد



صاحب صلاحیت و وظیفه شناس
برتری دهد طبیعی است مشاهد
ناهنجاریهای فراوانی خواهیم بود.
مثلادره مین زمینه امور بانکداری
به ذکر مثالی که چندو چون آن برای
همه تاحدودی آشناست مبادرت
می کنیم:

می دانیم همه ساله در
بودجه های کل کشور، و در قالب
اعتبارات تکلیفی، پرداخت
وام های برای ازدواج پیش بینی
می شود. و باز مشاهدیم همه ساله
تعداد زیادی شکایت از مردم و چنین
بدلیل عدم موقعیت برای دریافت
این وام ناجائز (دویست سیصد
هزار تومان) در مطبوعات چاپ
می شود.

اگر مدیریت تعدادی از این
بانکها که پرداخت وام ازدواج بر
عهد آنها گذاشتنده برنامه ریزی
دقیق و دلسویانه ای که توأم با
نظرات مستمرهم باشد انجام دهندو
اجرای این برنامه هارا می بهم
کارمندانی کارдан و متهمد بهارند،
بسی تردید شاهد طرح این همه

شکایت نخواهیم بود. البته ریشه شکایتها منسخه خشکد،
ولی به حدائق می رسد.

اگر در منطقه کویری و سی آب پر زدیک طرح
کشاورزی و دامداری به دلیل پرداخت اعتبارات لازماً از
سوی بانک مربوطه به ثمر می نشیند، علت رادر درجه
نخست باید در کار آئی مدیریتی جستجو کرد که همکاری
با امور انانی و وظیفه شناس و مشغولیت پذیرابر همکاری
با امور انانی که یا صلاحیت ندارند، یا احتمالاً مصالح
شخصی و گروهی باند خود را بر مصالح عمومی مقدم
می شمارند: ترجیح داده است.

یکی از آفات هایی که به دلیل شتاب ناشی از اجرای
سریع برنامه های از ازاد سازی اقتصادی و سازندگی به
جان ساختار اداری ماقاده همین موضوع بود که افراد
ضعیف، فاقد توائیمندی و احساس و وظیفه شناسی
توائیمند جای مدیران واقعی و دلسویز را بگیرند. اما باز
هم جای شکر دار دکه در این و آن دستگاه هنوز هم
مدیرانی داریم که گزای گشای گرفتاریهای مردم هستند.
امیدواریم در شرایطی که پیش رو داریم زمینه برای
حذف مدیران ناالایق و سودجو، و رشد مدیریتهای
توائیمند و اتحان پس داده، به تحویل مطلوبی مساعد شود.

■