

در این سرفصل همچنین می‌خواهید:

۲۵ تکاپو پس از ۱۰۰ سال

۲۷ در انتظار نفت خصوصی

۲۹ عاملیت با بخش خصوصی، نظارت با دولت

نیروی انسانی و مدیریتی انجام دهد. ترویج شایسته سالاری، حذف رقابت‌های ناعادلانه دولتی و مدیریت دانش و همچنین پایه‌گذاری رشته‌های جدید دانشگاهی که از جنبه‌های فنی و مدیریتی، صنعت نفت را ارزیابی می‌کنند از ملزومات دیگر در این زمینه به حساب می‌آیند.

یارانه و رقابت

سیاست‌های یارانه‌ای دولت به حامل‌های انرژی که موجب رقابت ناعادلانه بخش دولتی و خصوصی می‌شود، از مباحتی است که اخیراً دولت در شرف اتخاذ تدبیری برای کاهش آن می‌باشد. در این زمینه، اتخاذ سیاست‌های آزادسازی قیمت حامل‌های انرژی، می‌تواند به رفع تبعیض‌های رقابتی منجر گردد و انگیزه‌های حضور بخش خصوصی را فراهم نماید.

از سوی دیگر، فضای کسب و کار نامناسب در ایران می‌تواند دامنگیر صنعت نفت کشور نیز بشود. اخذ مجوزهای فعالیت از مراجع ذیربیط که از پُعد تعداد مراحل لازم و زمان مورد نیاز اخذ مجوز می‌تواند منجر به تضعیف سرمایه‌گذاری در این بخش شود، قوانین کار و بیمه تأمین اجتماعی و محیط زیست که از مقررات مربوط به فعالیت‌های بنگاه‌های اقتصادی است، از جمله موارد ضعف فضای کسب و کار هستند.

در این راستا، فراهم کردن فضای آزاد رقابتی برای فعالیت بخش خصوصی ضروری است. در کنار آن، تعیین قوانین شفاف و جدید که ضمانت اجرایی داشته و سرمایه‌گذار را با اطمینان توأم‌نمایه‌گذاری در این بخش مواجه می‌کند و تدوین استراتژی خصوصی‌سازی و اهمیت دادن به این بخش - نه به عنوان رقیب بلکه با عنوان

مسیر اجرای خصوصی‌سازی واقعی در صنعت نفت با مشکلات متعددی روبرو است که نیاز به سیاست‌های جدی دارد.

چالش‌های خصوصی‌سازی صنعت نفت

یکی از چالش‌های موجود در این مسیر عدم وجود نیروی انسانی ماهر می‌باشد که این نکته خود به دلیل تخصصی بودن کار می‌تواند به ضعف در کار شرکت‌های خصوصی جدید منجر گردد. استفاده از نیروی کار متخصص در صنعت نیز به دلیل عملیات انتقال‌های مالکیتی ممکن است به طور کامل صورت نگیرد و در نتیجه این کمبود نیروی انسانی به کاهش بهره‌ورزی منجر شود. در این راستا، آموزش نیروی انسانی غیرماهر و تبدیل آن به نیروی متخصص در کنار اتخاذ تدبیر مناسب برای نیروی کار که امنیت شغلی و مالی را در او به وجود آورد می‌تواند تا حدودی، مباحثت مربوط به چالش‌های نیروی کار را در صنعت نفت رفع نماید.

در کنار بحث نیروی انسانی، عامل مدیریت مطرح است. در زمینه ارتقای دانش مدیریتی می‌توان به نقش نهادهای برون سازمانی نظیر دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های صنعت نفت و سایر مؤسسات اشاره کرد. تدوین استراتژی کلان نیروی انسانی و مدیریتی صنعت نفت و بهره‌گیری از توأم‌نمایه‌گذاری های مدیریتی از طریق مکانیزم‌های پیمانکاری و قراردادی، از برنامه‌هایی است که دولت موظف است جهت رفع موانع مربوط به

اتخاذ سیاست‌های دولت در زمینه کاهش مداخلات و واگذاری بخش‌های مختلف تولیدی و صنعتی به بخش خصوصی و صدور فرامین مقام معظم رهبری مبنی بر اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، شرایطی را فراهم آورد تا ضمن مطالعات گسترش، جهت اجرایی شدن سیاست فوق در همه زمینه‌های طور عام و در بخش نفت به طور خاص، اقدامات لازم صورت پذیرد.

آنچه در سنند چشم انداز ۲۰ ساله کشور در زمینه سیاست‌های خارجی جمهوری اسلامی آمده - که با اتخاذ استراتژی‌های کلان و در جهت ارتقای سطح توسعه اقتصادی همراه است - در عرصه‌های مختلف، زمینه‌ساز حضور سرمایه‌گذاران خارجی در کشور بوده است.

در این میان، بررسی روند خصوصی‌سازی در صنایع بالادستی و پایین دستی صنعت نفت که می‌تواند موانع و چالش‌های این مهم را مورد شناسایی قرار داده و همچنین راهکارهای مناسب جهت اتخاذ مناسب ترین سیاست‌ها و استراتژی‌ها را نشان دهد، ضروری است. این در حالی است که در مسیر اجرای خصوصی‌سازی در صنعت نفت مشکلات متعددی رخ می‌نماید.

برای بررسی مراحل نیل به این اهداف، حتی در قالب خصوصی‌سازی، توجه جدی صورت گیرد که همچنان به وظایف خود، هم در تأمین انرژی و مواد اولیه و هم تأمین ارز کافی برای رشد اقتصادی عمل نمایند.

می‌توان گفت علت خصوصی‌سازی صنعت نفت تنها کاهش حجم مداخلات دولت و کاهش نفوذ دولت در اقتصاد نیست، بلکه همچنین جذب سرمایه‌های خارجی در این زمینه مدّ تظرف بوده و در غیر این صورت می‌شد با مکلف کردن قانونی دولت به استفاده محدود از درآمدهای ناشی از نفت - آنچنان که در کویت رخ داده است - این کار را انجام داد. در حالی که هدف، جذب سرمایه‌گذاری‌های خارجی در این صنعت و استفاده از فن آوری‌های جهانی است که این امر، صنایع مادر را پویاتر نموده و می‌تواند مزایای ناشی از آن را عاید اقتصاد داخلی گرداند.

لازم به ذکر است که ایران در مقام سوم دارندگان ذخایر نفت و دوم ذخایر گاز جهان می‌باشد و پیش‌بینی می‌شود با استخراج کنونی و بدون احتساب ذخایر دریای خزر، در حدود ۸۷ سال نفت و ۳۱۹ سال گاز داشته باشیم. لذا واگذاری صنایع مادر، از جمله صنایع بزرگ پایین دستی نفت و گاز - به استثنای شرکت ملی نفت ایران و شرکت‌های استخراج و تولید نفت خام و گاز و بسیاری از شرکت‌های مادر وزارت نفت که خوارک بسیاری از شرکت‌های دیگر را فراهم می‌کنند و نیاز به سرمایه‌های بسیار زیاد دارند - می‌تواند به توسعه این بخش‌ها کمک کند. در حالی که تولید متوسط روزانه کشور در حد ۵ درصد تولید جهانی است و بر مبنای صادرات روزانه حدود ۲/۵ میلیون بشکه، در رتبه چهارم صادرات نفت جهان قرار دارد.

به علاوه، ایران بزرگترین ناوگان حمل و نقل دریایی خاورمیانه را در اختیار داشته و بزرگترین ترمینال نفتی با ظرفیت ۱۶ میلیون بشکه نفت و ۵ میلیون ظرفیت اضافی در جزیره خارک ایران واقع است. لازم به ذکر است، بدون ارتقای سطح تجهیزات و سرمایه‌گذاری خارجی در بخش نفت و بر اساس روند کنونی احتمال این که ایران در سال ۲۰۲۰، واردکننده نفت بشود بعید نخواهد بود.

در این بین باید به برخی از تهدیدهای جهانی که در عرصه‌های بین‌المللی صورت می‌پذیرد و می‌تواند اثرات منفی بر روند خصوصی‌سازی در صنعت نفت و گاز به همراه داشته باشد، اشاره کرد. به عقیده برخی از صاحب‌نظران سیاسی و اقتصادی، روند خصوصی‌سازی می‌تواند بر تحریم‌ها اثر گذاشته و حتی پاسخ تجاري ایران به تحریم‌ها باشد. البته از نظر دیگران، این تحریم‌ها ممکن است مؤثر افتاد و زمینه حضور شرکت‌های خصوصی را در صنعت نفت ایران کاهش دهد. ■



و سیاستی بر آن مؤثر خواهد بود وجود دارد. همچنان نرخ ارز که باز در این رابطه، دولت‌ها هستند که گاهی با اعمال سیاست‌های ارزی موجب تغییرات آنها می‌شوند و یا مثلاً می‌توان به نوع فرآورده‌های تولیدی و میزان آنها اشاره کرد. میزان صادرات و تعیین کننده‌های برنامه صادرات نیز از مسایلی هستند که بخش خصوصی پیش از سرمایه‌گذاری باید آنها را مورد توجه قرار دهد.

در این راستا، ایجاد یک سازمان حمایتی

مناسب که به بررسی تدبیر لازم جهت حل و فصل مشکلات ناشی از خصوصی‌سازی می‌پردازد نیز مشمر شمر است. در کنار توجه به مسایل فوق، توجه به این موضوع مهم است که بدورن شک، شرکت‌های سرمایه‌گذار که در مسیر حداکثر کردن سودهای خود هستند، در زمینه حرکت به سمت شرکت‌های سودآور، تصمیمات عقلایی خواهند گرفت و این امر، منجر به تعطیلی برخی از پروژه‌های غیراقتصادی مانند پروژه‌های گازرسانی به شهرها و روستاهای خواهد شد. لازم به ذکر است که این امور تنها با اخذ هزینه‌های بالاتر که به مصرف کنندگان تحمیل خواهد شد، عملی می‌شود و لذا باید سیاست‌های جدیدی را اندیشید، مضاف بر این که رهاسازی این شرکت‌ها می‌تواند منجر به وارد آمدن فشار مالی بر مصرف کنندگان محصولات وابسته جامعه شود. لذا با توجه به مسایل فوق، آشکار است که خصوصی‌سازی در کنار یک سیستم حمایتی و نظارتی است که می‌تواند از ضعف یا شکست سیاست فوق جلوگیری کند.

در این بین، برخی از کارشناسان اقتصادی معتقدند که روند سریع خصوصی‌سازی شرکت‌های نفتی که اخیراً در پیش گرفته شده است، به نحوی منجر به عدم رعایت پیش نیازهای لازم جهت این امر شده و از دقت سیاست‌مداران در پیاده کردن اصول حاکم بر اصل ۴۴ می‌کاهد. در این راستا، طبق اظهار نظر محمدرضا مقدم، مسؤول ستاد مرکزی اصل ۴۴ قانون اساسی در وزارت نفت، شرکت‌ها از نظر موقعیت مالی مورد سنجش قرار گرفته و میزان بدھی ها و سرمایه مورد نیاز آنها بررسی شده است و نهایتاً واگذاری این

شرکت‌ها به سال‌های برنامه توسعه و یک تا دو سال پس از آن موقول شده است. مطابق آنچه در سند چشم‌انداز ۲۰ ساله آمده، برای بخش انرژی و صنعت نفت در بخش‌های بالادستی، رشدی معادل ۸/۶ درصد در نظر گرفته شده است که لازم است

تورم، سود و سرمایه‌گذاری

بالا بودن تورم و نرخ‌های سود/بهره داخلی که منجر به گران شدن سرمایه‌های داخلی شده است، نیاز کشور را به حضور سرمایه‌های ارزان، کم بهره و با امنیت بالا چند برابر کرده است. در این زمینه باید گفت، امکانات بین‌المللی مالی و تکنولوژی بالاتر که می‌تواند به توسعه صنعت نفت کشور بینجامد، اهمیت اتخاذ سیاست‌های خارجی مبتنی بر تعاملات سازنده منطقه‌ای و جهانی را نشان می‌دهد و شرایط را در راستای اهداف سند چشم‌انداز بر مبنای حرکت به سمت اعتمادسازی، فضای سرمایه‌گذاری مناسب خارجی و انتقال فن آوری‌های مناسب برای توسعه بخش نفت و گاز کشور فراهم می‌کند. در حال حاضر، بیشتر سرمایه‌گذاری‌های مربوط به نفت و گاز، از طریق فاینانس و بیع متقابل صورت می‌پذیرد در حالی که می‌توان منابع لازم را از راه‌های فراوان دیگر نیز به دست آورد، که خصوصی‌سازی در این صنایع از جمله این راه‌ها است.

لذا فراهم کردن زمینه حضور سرمایه‌گذاران، اعم از سرمایه‌گذاران داخلی و خارجی در کشور می‌تواند منجر به ایجاد ارزش افزوده بالاتر شود. اتخاذ این سیاست، حضور بخش دولتی را کم‌رنگ تر کرده و بخش خصوصی را فعال تر می‌کند. از طرفی، طراحی قراردادهای بلندمدت در جهت ارتباط بین بخش‌های بالادستی و پایین‌دستی در صنعت نفت می‌تواند تضمین کننده حضور پویای بخش خصوصی در فرآیند تولید و توزیع باشد.

تغییر در شکل و ساختار صنعت نفت

بدون شک، در زمینه حضور در فرآیندهای سرمایه‌گذاری در صنعت نفت دغدغه‌هایی از جمله تأمین مواد خام مورد نیاز و فرایندهای سیاسی و قانونی که دولت‌ها به عنوان سیاست‌گذار اقتصادی